1. **Uygulama**

Ento Maden Global A.Ş.’ de çalıştırılan / çalıştırılacak çocuk ve genç işçilere **Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümleri uygulanır.**

Şirketimiz politika olarak, çocuk işgücünün kullanılmasının önüne geçilmesi için, **ÇOCUK İŞÇİ ÇALIŞTIRMAZ**. Bu vazgeçilmez temel ilkelerimizdendir. Bu prosedür ile amacımız işletmemizin yasal mevzuatlar uygunluğunu sağlamak ve gerekse bu konularda yüksek hassasiyet gösteren müşterilerimizin beklentilerini karşılamaktır. Çocuk İşçi kullanımının onların fiziksel ve ruhsal sağlığına zarar verdiğini ve yine onların eğitim haklarının ellerinden almak olduğunu bilir.

Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin ekinde (Ek-2 Genç İşçilerin Çalıştırılabilecekleri İşler) belirtilen işler dışında Genç İşçilerin çalıştırılmasının yasak olması sebebiyle Ento Maden Global A.Ş.’nin Agrega Tesisinde Genç İşçi çalıştırılmamaktadır.

Çocuk işçilikte yaş sınırı 15 yaşını doldurmuş olup 16 yaşından gün almaktır. Örneğin; 2 Ocak 2014 tarihi ele alındığında 1 Ocak 1999 doğumlu çalışan işe alınabilecektir.

**Genç işçi:** 15 yaşını tamamlamamış, ancak 18 yaşını tamamlamamış kişiyi,

**Çocuk işçi:** 14 yaşını bitirmiş,15 yaşını doldurmamış ve ilköğretimini tamamlamış kişiyi,

Örnek hesaplama;

Örnek 1: İş başvurusu yapan kişi 15/ 08/1997 doğumludur.

(Başvuru tarih: 10/ 02/2013)

2013 – 1997: 16 **(Çocuk işçi değildir, Genç işçi sınıfına girer)**

Örnek 2: İş başvurusu yapan kişi 15 /08/ 1998 doğumludur.

(Başvuru tarih: 14/08/2013)

2013 – 1998: 15 **(Doğum günü ve ay dikkate alınır. Çocuk işçi sınıfına girer)**