1. **Amaç**

Bu politika metni ile Ento Maden Global A.Ş. (Ento) rüşvet ve yolsuzluk konusundaki taahhütlerinin ve bu konudaki yaklaşımının açık ve net bir şekilde ortaya konulması ve şirket imajının korunması amaçlanmaktadır. Etik Kurallarının bütünleyici bir parçası olan bu politika ile zorla çalıştımanın tüm Ento faaliyetlerinde önlenmesi için gerekli bilgilendirilmenin yapılması, bu konudaki sorumlulukların ve kuralların belirlenmesi hedeflenmiştir.

1. **Kapsam**

Zorla Çalıştırmanın Engellenmesi Politikası sadece Ento çalışanları değil, Ento adına hareket eden veya Ento’ ya hizmet veren tüm iş ortaklarını da kapsamaktadır.

Bu doğrultuda;

* Tüm Ento çalışanları,
* Danışmanlık, avukatlık ve müşavirlik gibi destek hizmeti alınan şirketler ve çalışanları,
* Dış hizmet alınan alt İşveren şirketler ve çalışanları,
* Temsilci, distribütör, acente gibi Ento adına doğrudan veya dolaylı olarak görev yapan kişiler ve kuruluşlar

Bu politikanın kapsamına girmektedir.

Bu politika metninde bahsedilen tüm uygulamaların veya kısıtlamaların yukarıda bahsedilen kişi ve kuruluşlar için de geçerli olduğunun anlaşılması oldukça önemlidir. Bu kişi ve kuruluşların yasal veya etik olmayan herhangi bir davranışta bulunmaları durumunda Ento’nun da bu durumdan sorumlu tutulabileceği unutulmamalıdır. Bu nedenle çalışılacak olan iş ortakları belirlenirken Etik Kuralları ilgili yönetmelik ve prosedürler ile bu politika metni dikkate alınarak, iş ortaklarının da bu kurallara uygun hareket etmesi sağlanmalıdır.

1. **Tanımlar**

**Zorla Çalıştırma:** herhangi bir kişinin baskı, şiddet, ceza tehdidi altında ve gönüllü olmadığı bir biçimde mecbur edildiği tüm iş veya hizmetleri ifade eder. İşçiye ücret veya diğer bazı tazminatların ödeniyor olması, o işin zorla veya zorunlu biçimde yaptırılabileceği anlamına gelmez. Bir hak olarak emeğin özgürce sunulması ve çalışanların, yasal çerçevede veya makul bir süre öncesinde haber vermek kaydıyla iş akdini sonlandırmakta özgür olmaları garanti altına alınmaktadır. Zorla çalıştırma, temel insan hakları ihlalidir.

Zorla çalıştırmaya örnek olabilecek durumlar:

* Borçlandırarak çalıştırma,
* Kişinin çalışmayı reddetme hakkının bulunmadığı durumların yaratılması,
* Mahkeme kararı ile aksi sabit olmadığı ve bir kamu otoritesinin özel gözetimi bulunmaksızın mahkûm ya da hükümlülerin çalıştırıldığı durumları kapsar.
1. **Sorumluluklar**

Ento Maden Global A.Ş., Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartları, 4857 sayılı iş kanunu ve tedarikçisi olduğumuz uluslararası markaların sosyal uygunluk kurallarında belirtilen “Zorla Çalıştırmanın Engellenmesi” politikasına uymayı kabul ve taahhüt eder.

**Genel Müdür;**

* Zorla Çalıştırma Politikası’ n dan en üst seviyede Genel Müdür sorumludur.
* Genel Müdür bu politika metnini kabul eder ve uygulanması için gerekli ortamı sağlar.
* Politika metnine aykırı davranışların bildirilmesi için gerekli iletişim kanallarının kurulmasını sağlar, bildirimde bulunan kişilerin gizliliğini ve güvenliğini sağlamaya yönelik tedbirleri alır.
* Konu hakkında ulaşan şikâyet, ihbar ve iddialar hakkında gereken inceleme ve soruşturmaların yapılmasını sağlar.
* Yasal düzenlemelere, yönetmeliklere, prosedürlere ve politikalara uygunluğu sağlamak amacıyla denetimlerin yapılmasını ve düzeltici tedbirlerin alınmasını sağlar.

**Yöneticiler ve Çalışanlar;**

* Yöneticiler, bu politika metnindeki ilkelerin; sorumlu oldukları iş ortakları ve idaresi altındaki çalışanlar tarafından anlaşılmasını, uygulanmasını ve yaşatılmasını sağlar.
* Çalışanlar hiçbir durumda ve hiç kimse tarafından bu politikaya aykırı hareket etmeye zorlanamaz.
* Tüm Ento çalışanları bu politikaya aykırı davranışları ve şüphelenilen durumları yöneticilerine ve/veya aşağıda belirtilen iletişim kanallarına bildirmekle yükümlüdür.
* Yöneticiler, idaresi altındaki çalışanlar tarafından kendilerine ulaşan şikâyet, ihbar ve iddiaları aşağıda belirtilen iletişim kanallarına bildirmekle yükümlüdür.
1. **Aykırı Davranış ve Tutumlara İlişkin Yaptırımlar**

Ento’nun tüm görevlerde yönetmelik, prosedür ve talimatları eksiksiz uygulandığı gibi Zorla Çalıştırmanın Engellenmesi Politikası çalışanlar tarafından benimsenmeli ve uygulanmalıdır. Politikanın ihlali durumunda Ento’nun iç düzenlemelere göre iş akdinin feshedilmesine kadar varabilecek yaptırımlar ile karşı karşıya kalınabileceği ve konunun birçok ülkede hapis cezasını da kapsayan önemli yaptırımlar ile düzenlendiği unutulmamalıdır.