1. **Amaç**

Bu politika metni ile Ento Maden Global A.Ş. (Ento)’nin Ayrımcılığı Önleme konusundaki taahhütlerinin ve bu konudaki yaklaşımının açık ve net bir şekilde ortaya konulması ve şirket imajının korunması amaçlanmaktadır.

1. **Kapsam**

Ayrımcılığı Önleme Politikası sadece Ento çalışanları değil, Ento adına hareket eden veya Ento’ya hizmet veren tüm iş ortaklarını da kapsamaktadır.

Bu doğrultuda;

* Tüm Ento çalışanları,
* Danışmanlık, avukatlık ve müşavirlik gibi destek hizmeti alınan şirketler ve çalışanları,
* Dış hizmet alınan alt işveren şirketler ve çalışanları,
* Temsilci, distribütör, acente gibi Ento adına doğrudan veya dolaylı olarak görev yapan kişiler ve kuruluşlar

Bu politikanın kapsamına girmektedir.

Bu politika metninde bahsedilen tüm uygulamaların veya kısıtlamaların yukarıda bahsedilen kişi ve kuruluşlar için de geçerli olduğunun anlaşılması oldukça önemlidir. Bu kişi ve kuruluşların yasal veya etik olmayan herhangi bir davranışta bulunmaları durumunda bu durumdan sorumlu tutulabileceği unutulmamalıdır. Bu nedenle çalışılacak olan iş ortakları belirlenirken Etik Kuralları ilgili yönetmelik ve prosedürler ile bu politika metni dikkate alınarak, iş ortaklarının da bu kurallara uygun hareket etmesi sağlanmalıdır.

1. **Tanımlar**

**Cinsel Taciz ve Suiistimal:** TMK ve TCK ile korunan kişilik haklarını ihlal eden, ya da belli bir kişiye yönelik olmamakla birlikte rahatsız edici bir çalışma ortamı yaratan/işyerini düzenini bozan, hapsi gerektirecek suç veya ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı, cinsel nitelikli cinsiyet ya da cinsel tercih temeline dayalı davranışlar olarak tanımlanabilir.

**Psikolojik Taciz (Mobbing):** Sistemli bir şekilde, süreklilik arz eden bir sıklıkta çalışanı sindirme maksadı ile kişinin özgüvenine uygulanan psikolojik ve hatta fiziksel saldırgan davranışı ifade etmektedir. Başka bir ifade ile işyerinde bir kişinin veya birkaç kişinin, istenmeyen kişi olarak ilan ettikleri bir kişiyi, dışlayarak, sözlü ya da fiziksel tacizde bulunarak mutlak itaate zorlamak, yıldırmak ve bezdirmektir.

**Ayrımcılık:** Bir kişinin cinsiyeti, ırkı, ten rengi, dini ya da inancı, siyasi görüşü, cinsel yönelimi, yaşı, engelli olması ya da milli, sosyal ya da etnik kökeni sebebi ile başkalarından daha kötü muamele görmesini beraberinde getiren, haksız davranışlardır

1. **Sorumluluklar**

**Genel Müdür;**

* Ayrımcılığı Önleme Politikası’ n dan en üst seviyede Genel Müdür sorumludur.
* Genel Müdür bu politika metnini kabul eder ve uygulanması için gerekli ortamı sağlar.
* Ayrımcılığı engellemek amacıyla iç kontrol sistemlerini oluşturur ve geliştirir.
* Politika metnine aykırı davranışların bildirilmesi için gerekli iletişim kanallarının kurulmasını sağlar, bildirimde bulunan kişilerin gizliliğini ve güvenliğini sağlamaya yönelik tedbirleri alır.
* Konu hakkında ulaşan şikâyet, ihbar ve iddialar hakkında gereken inceleme ve soruşturmaların yapılmasını sağlar.
* Yasal düzenlemelere, yönetmeliklere, prosedürlere ve politikalara uygunluğu sağlamak amacıyla denetimlerin yapılmasını ve düzeltici tedbirlerin alınmasını sağlar.

**Yöneticiler ve Çalışanlar;**

* Tüm çalışanlar Ayrımcılığı Önleme Politikasını kabul eder ve politika metnindeki ilkelere uygun hareket eder.
* Yöneticiler, bu politika metnindeki ilkelerin; sorumlu oldukları iş ortakları ve idaresi altındaki çalışanlar tarafından anlaşılmasını, uygulanmasını ve yaşatılmasını sağlar.
* Çalışanlar hiçbir durumda ve hiç kimse tarafından bu politikaya aykırı hareket etmeye zorlanamaz.
* Tüm Ento çalışanları bu politikaya aykırı davranışları ve şüphelenilen durumları yöneticilerine ve/veya aşağıda belirtilen iletişim kanallarına bildirmekle yükümlüdür.
* Yöneticiler, idaresi altındaki çalışanlar tarafından kendilerine ulaşan şikâyet, ihbar ve iddiaları aşağıda belirtilen iletişim kanallarına bildirmekle yükümlüdür.

1. **Aykırı Davranış ve Tutumlara İlişkin Yaptırımlar**

Ento’daki tüm görevlerde yönetmelik, prosedür ve talimatları eksiksiz uygulandığı gibi Ayrımcılığı Önleme Politikası çalışanlar tarafından benimsenmeli ve uygulanmalıdır. Politikanın ihlali durumunda Ento İç düzenlemelerine göre iş akdinin feshedilmesine kadar varabilecek yaptırımlar ile karşı karşıya kalınabileceği ve konunun birçok ülkede hapis cezasını da kapsayan önemli yaptırımlar ile düzenlendiği unutulmamalıdır.